*Que mudanças poderiam tornar os processos internos e a comunicação mais eficientes? Cite abaixo:
Maior cuidado com encaminhamento de demandas, com foco, principalmente, jos prazos.
Satisfeito com os processos
Mais celulares
Alinhamento contínuo
O coordenador saber atribuir de forma clara os produtos e acompanhar o desenvolvimento das atividades de forma ativa, não só atribuindo
Que as demandas sigam o fluxo adequadamente
*
Melhorar a comunicação entre as agendas das coordenadorias para não chocar eventos com outros fluxos, ainda mais as convocações.
Repasses no início da semana
Nada a sugerir
????
.
Comunicação clara
Sem comentários
Entrar em um consenso antes de começar
Fazer comunicação antecipada.
O estagiário coordenador do ERA deveria ser efetivo para fazer visitas aos coordenados. E ter formações para o ERA, tanto professor, quanto coordenador.
Colocar no mural diariamente o que for realizar para ficar bem claro
Internamente na coordenadoria, o trabalho tem avançado, ainda temos que avançar na ações coletivas e colaborativas.
Sem comentários
Cursos/formaçoes
Nesse momento, temos mudanças constantes nos fluxos advindos do oração central, as quais atrapalham a comunicação entre a coordenadoria e as escolas
Comunicação de forma clara
Disponibilidade de tempo
Nada a declarar
Solicitação de feedback de forma discreta e privada
Rodas de conversas para os repasses e avaliações, conforme as demandas forem sendo concretizadas.
As informações por parte da Seduc demoram a chegar o que atrapalha as atividades na Cofor
...
Nenhuma
Diálogos

Transparência
Penso que pode continuar.
Maiores diálogos e automatização
Formação inicial pra todo servidor que integrar o quadro
Não há o que falar
Não tenho sugestão. Pois a maneira de como são distribuída as nossas demandas são assertivas e assim alçamos o objetivo
Acredito que já há um bom diálogo entre as coordenadorias.
Creio que a comunicação dentro da coordenadoria é efetiva, o que precisa ao meu ver é uma orientação mais clara e oficial por parte das superintendências através de e-mail e Sigadoc com a nossa coordenadoria em relação as orientações.
Mas encontro avaliativo
Sem sugestões.
Não há
Nada a sugerir
.
Divulgar agendas de visitar técnicas de instituições externas no grupo, assim como chegada do órgão central.
Reuniões programadas e executadas com todos os profissionais. Não tratar e priorizar pessoas e grupo específico da Coordenadoria. Relações de cunho afetivo e pessoal devem ser tratados fora do ambiente profissional. E não dar prioridade e privilégios aos amigos, namorado, esposo...e em relação a outras pessoas que não tem Relações pessoais. Temos que tratar a todos com respeito e ética e como profissionais.
Melhorara a comunicação oficial.
Não tenho sugestões no momento.
Que as demandas do órgão superior e encaminhadas via e-mail de maior tempo de execução
Está ok
Vejo os processos bem conduzidos.